

- VISITE DU GRAND HÔTEL DIEU ET TABLE RONDE -

8 novembre 2018

*Concilier l'humain et les organisations agiles  
dans les espaces de travail modernes ?*



GRAND HOTEL-DIEU  
INFINIMENT LYON

# La visite du Grand Hôtel Dieu















## La visite de l'espace Nextdoor





# La Table Ronde



GRAND HOTEL-DIEU  
INFINIMENT LYON

## - TABLE RONDE -

*Concilier l'humain et les organisations agiles  
dans les espaces de travail modernes ?*

**ADi**  
ASSOCIATION DES  
DIRECTEURS  
IMMOBILIERS

# Table Ronde ADI, le 8 novembre 2018

## Grand Hôtel Dieu – Lyon

### Intervenants

MAILYS JOSSO

**Architecte d'intérieur**

"Comment redonner du sens au projet d'architecture intérieure »

Un espace de travail n'est pas "agile ou innovant " par nature. C'est bien le rapport entre une posture et un usage qui peut rendre un lieu "agile ou innovant".

Pourquoi et comment redonner du sens aux espaces de travail ? Comment faire le lien entre le sens de votre activité et l'architecture intérieure d'un lieu ?

Durant cette conférence nous aborderons la question de l'assistance à maîtrise d'usage et tous les éléments qui permettent d'agir sur l'espace de travail.

Coordonnées :

Mailys JOSSO

06 71 01 14 71

[mailys.josso@flowetarchitecture.fr](mailto:mailys.josso@flowetarchitecture.fr)

F L O W

[www.flowetarchitecture.fr](http://www.flowetarchitecture.fr)

FLOW et ARCHITECTURE

Cité de l'environnement - 355 allée Jacques Monod 69800 Saint-Priest



---

JULIE FABBRI

**Assistant Professor in Strategy and Innovation Management**

**Vice-president RGCS – Research Group on Collaborative Spaces**

« Nouvelles pratiques de travail & environnements collaboratifs d'innovation »

L'espace, un levier oublié du management

- Ancrage du propos dans les travaux en organisation et management sur la matérialité et spatialité des organisations. Mise en exergue des interactions mutuelles entre espace de travail et activité de travail / comportements. Distinction espace conçu, vécu, perçu (ref Lefevre)
- Nouveau rapport au travail et à l'espace de travail à l'ère de l'économie collaborative et numérique, notamment pour les générations Y et Z (ouverture, mouvement, liquidité). Plus qu'une simple donnée de l'environnement, l'espace de travail comme source, facilitateur et réceptacle de nouvelles pratiques de travail

Des espaces de travail aux environnements collaboratifs d'innovation

- Remise en cause des 3 unités espace / temps / individus : vers des espaces & événements collaboratifs d'innovation

- Distinction de 3 idéaux-types et business models principaux : espaces de travail partagés (espace de coworking) ; ateliers de conception et fabrication (fablab) ; espaces d'accompagnement entrepreneurial (accélérateur)
- Quelle appropriation par les entreprises établies ? Le cas des espaces de coworking pour entrepreneurs innovants et des innovation labs

#### Concevoir des espaces collaboratifs d'innovation

- 3 dimensions proxémiques qui favorisent les interactions (pouvant parfois mener à la collaboration – ref Hall) : fixe (variété de sous-espaces), semi-fixe (implantation spatiale, décoration, événements) et non fixe (outils de communication, sélection).
- Importance de nouveaux métiers à la croisée du facility & community management (fab manager, couteau suisse...) pour faire vivre ces espaces

Coordonnées :

#### **Julie FABBRI**

Assistant Professor in Strategy and Innovation Management  
Vice-president [RGCS](#) – Research Group on Collaborative Spaces

[fabbri@em-lyon.com](mailto:fabbri@em-lyon.com)  
[@FabbriJulie](#)

23, avenue Guy de Collongue  
CS 40203 69134 Ecully Cedex France

[www.em-lyon.com](http://www.em-lyon.com)




---

#### **VICTOR BOUZARD**

**Workplace Consultant | Change Maker | Coach**

« Comment appréhender les nouveaux projets immobiliers ? Evolution du rôle et de la posture des Directeurs Immobiliers »

- 1- Une vision croisée Immobilière, RH et organisationnelle : évolution des projets immobiliers vers des projets de transformation culturelle
  - Globalisation, digitalisation, IA, génération Y/Z...= Evolution des cultures d'entreprises
  - Evolution de l'organisation du travail : espaces dynamiques (ou activity based working) centrés sur les activités et les usages
- 2- Une gestion des paradoxes : projets immobiliers / agilité des organisations ou modularité des espaces/ sécurité, durabilité
  - Comment concilier la rapidité des évolutions des organisations avec le temps des projets immobiliers ?
  - Comment limiter l'impact des projets immobiliers sur l'activité ?
- 3- Un changement de posture : une posture centrée sur les usages de ses clients internes

- Passer d'une logique d'une posture de commanditaire à une logique de pilote transverse (customer centric)
- Quel accompagnement au changement, quel rôle, quelle posture du DI ?

Coordonnées :

NEW AT WORK  
3 rue du Plat 69002 LYON  
**Victor Bouzard**  
**Founder | Workplace Consultant | Change Maker | Coach**

---

**+33 6 30 69 13 25**  
[victor.bouzard@newatwork.fr](mailto:victor.bouzard@newatwork.fr)  
[www.newatwork.com](http://www.newatwork.com)



Impulsons le travail de demain





« Et si les projets workplace étaient  
l'opportunité de repenser son  
organisation pour apporter plus de valeur  
à son business, à ses collaborateurs et à  
ses clients ? »

Qu'en pensez-vous ?

« Et si les projets workplace étaient  
l'opportunité de repenser son  
organisation pour apporter plus de valeur  
à son business, à ses collaborateurs et à  
ses clients ? »

Qu'en pensez-vous ?



