



CANDIDATURE ADMINISTRATEUR 2026

LAETITIA GEORGE - GROUPE ADP

PROFESSION DE FOI

Candidat au sein du collège

☒ Utilisateur en activité

☐ Membre associé

LAETITIA

GEORGE

Groupe ADP

Directrice de l'immobilier

Parcours professionnel

Laetitia George, 52 ans, est **ingénieure en Génie Civil (INSA Lyon)**, diplômée de l'ESSEC (master management urbain environnement et chaire immobilier), de l'IAE et de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne – IAE de Paris (Master 2 Finance) en 2012.

Elle commence sa carrière dans le conseil en 1997 chez **Arthur Andersen**. En 2000, elle rejoint ensuite **OGIC**, promoteur immobilier français en tant que responsable de programmes où elle reçoit deux **MIPIM Awards** pour ses projets. Elle intègre en 2003 le **groupe Kaufman & Broad** en tant que directrice opérationnelle, puis en 2007, CBRE Global Investors, en tant que directrice de l'asset management bureau et de l'innovation et de la RSE.

En 2014, elle crée la direction de l'asset management au sein de **Groupama Immobilier**, initie de grandes transactions (79 Champs Elysées, The Link) et devient Directrice de l'immobilier tertiaire en 2017. En 2019, elle reçoit la Pierre d'Or Utilisateur pour le campus du groupe d'assurance.

En 2021, elle fonde ensuite **Contrast-e**, société de conseil en stratégie immobilière et transition environnementale. Elle co-initie, en 2020 le **Booster du Réemploi**, puis en 2022, **Unisson(s)**, mouvement architectural en faveur du bas carbone et du vivant et, en 2023, le **Booster des Energies Renouvelables et Récupérées** (ENRR) en lien avec A4MT et l'OID.

En 2024, elle rejoint le **groupe ADP** en tant que directrice de l'immobilier et membre du COMEX où elle met en avant l'ensemble des métiers et des 150 talents de sa direction au service de la création de valeur par quartiers. Elle est également membre de la Fondation du groupe ADP.

PROFESSION DE FOI

Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

Ma vision du rôle du Directeur Immobilier :

« Le rôle de directeur de l'immobilier consiste à **faire preuve de sensibilité, d'adaptation et de pragmatisme**. En ce sens, il consiste à **capter les signaux faibles** qui dessinent d'ores et déjà les évolutions de demain. Le directeur de l'immobilier, plus que jamais, et notamment au regard de la nécessité de développer notre résilience climatique, doit sans cesse concilier performance financière et performance durable. Pour y arriver, l'expérience des anciens, comme la modernité des nouveaux outils et des nouvelles générations sont des clefs de réussite. Pragmatisme et modernité pour que le Directeur Immobilier pour lequel les missions peuvent être très larges puisse donner du sens et du concret à ses équipes et aux différentes parties prenantes. C'est une réelle responsabilité au service qu'une entité plus importante mais dont le directeur immobilier et ses équipes peuvent avoir une réelle capacité à accompagner la création de valeur d'un groupe et notamment à celle de l'hospitalité pour les salariés et les clients. »

Ce que représente l'ADI pour les Directeurs Immobiliers :

« L'ADI est **un vivier de penseurs de l'immobilier d'aujourd'hui et de demain** en tant qu'acteur institutionnel du marché de l'immobilier regroupant plus de 100 métiers au service des savoir-faire et des acteurs économiques. Il joue un rôle essentiel en matière de partage de savoirs, d'expériences et d'intuitions voués à la qualité des collaborateurs et des sous-traitants des entreprises. Pour les directeurs de l'immobilier, l'ADI est à la fois **une communauté d'experts**, un **espace de dialogue ouvert** et une **instance de référence** capable de porter la voix d'un secteur et d'une profession dont les enjeux de performance sont pointus dans un monde en constantes transformations.»

PROFESSION DE FOI

Ma vision du rôle que doit jouer l'ADI

Les enjeux actuels :

« Le secteur de l'immobilier connaît une transformation profonde, marquée à la fois par des tensions économiques, des mutations d'usages et une accélération des exigences environnementales. Il nous est indispensable de faire preuve de responsabilité et de résilience. L'impact de l'intelligence artificielle est un réel levier d'accélération si il est intégré d'ores et déjà dans les projections et dans les différents outils. »

Ce qui fonctionne bien et doit être renforcé :

« La profession a démontré au fil des années une grande capacité d'adaptation, d'innovation et de professionnalisation. La qualité du dialogue entre les différents acteurs de la chaîne immobilière est une force. Celle-ci doit appuyer le projet collectif de mutation du secteur pour construire l'immobilier durable de demain. »

Les points d'amélioration ou perspectives d'avenir :

« Plusieurs axes d'amélioration apparaissent aujourd'hui essentiels pour accompagner durablement l'évolution du secteur, de ses métiers et de ses pratiques. **En matière de durabilité, nous avons de belles innovations.** Nous devons désormais collectivement **les industrialiser**. Deuxièmement, nous devons **renforcer l'intégration des critères de performance** à la fois de captation de valeurs (amélioration des process et des cycles de vie) mais également **de création de valeur** (davantage tournée vers l'extérieur des entreprises) dans nos projets et dans tout type de synergies. La création de valeur ne doit plus seulement intégrer la considération des enjeux économiques, mais également un grand nombre de nouveaux critères dont celui de **l'agilité des systèmes, des éco-systèmes et la fiabilité des données**. La réflexion par quartier avec l'ensemble de ses parties prenantes est une clef désormais à l'échelle des ressources d'emplois, de développement durable en présence. Aussi, l'employabilité d'une entreprise sera de plus en plus en lien avec la capacité des territoires d'emprise à accompagner les salariés dans leurs installations. »

PROFESSION DE FOI

Mon engagement actuel et à venir au sein de l'ADI

Les axes prioritaires :

« Nous devons accélérer la transformation environnementale et digitale du secteur et sensibiliser l'ensemble des parties prenantes du secteur à ce que nous appelons la valorisation de tout type « de ressources ». Cela passe notamment par l'application d'une pensée stratégique et financière moins court-termiste »

Les contributions concrètes que je propose :

« En utilisant mon parcours et mon expérience au sein du groupe ADP, je souhaite concrètement **sensibiliser** tous les acteurs liés de près ou de loin au secteur de l'immobilier et de l'urbanisme à **la préservation des ressources**. En ces termes, et pour compléter l'ouvrage « Construire une architecture bas carbone et du vivant » pour lequel j'ai été co-autrice, je souhaite notamment appuyer mon propos sur **la résilience hydrique** et **l'agilité face aux transformations** de notre secteur qui compte plus d'une centaine de métiers. Convaincue des bienfaits des actions collectives permettant de gagner en expérience et en innovation, j'ai eu l'occasion de développer différentes actions collectives comme le booster du réemploi, le booster des ENRR. Un immeuble et son environnement sont des ressources à revaloriser régulièrement.

Ma manière de travailler (écoute, transparence, collégialité...) :

« L'immobilier est un domaine profondément collectif. Contrairement à d'autres secteurs, chaque objet est unique même si les recettes peuvent se ressembler. J'accorde une place essentielle à l'écoute et au partage. Ces valeurs sont selon moi indispensables pour garantir un objet immobilier accueillant, performant et durable. Je crois aussi à l'énergie de la passion et de l'engagement. Les meilleures idées émergent au sein d'environnements sociaux dans lesquels cohabitent transparence, confiance, générosité, rigueur et enthousiasme. Nous avons besoin de tout cela pour (re)valoriser l'immobilier, notamment en tant qu'acteur au service de la résilience climatique. »